

# Indirekt Ledarskap (IL)



Det tog ett halvår för ledningsgruppen att formulera organisationens nya strategier.....och 60 sekunder för medarbetarna att missförstå den på kick-offen...

**IL - Indirekt Ledarskap** är ett av Försvarshögskolan kvalitetssäkrat koncept för ledare som befinner sig på högre organisatorisk nivå där man som ledare har en eller flera ledarnivåer mellan sig och medarbetarna.

Konceptet bygger på gedigen forskning och ger tillgång till konkreta och användbara verktyg.

Att leda genom andra chefer handlar om att föra ut mål, visioner och värderingar i organisationen via sina underställda chefer. Att kunna kommunicera via andra ledare kräver ett helhetstänk, förmåga att kunna delegera på ett sätt som skapar tillit samt förmåga att säkra att dina mellanchefer har förstått de fastlagda strategierna och agerar utifrån ledningsgruppens intentioner. Att leda genom andra chefer handlar till stor del om att vara en god förebild, leva som man lär och att ställa tydliga och uttalade krav på sina underchefer

Läs mer om hur vi kan jobba skräddarsytt med din organisation inom Ledarskap:

SKRÄDDARSYDDA LÖSNINGAR

Se våra öppna utbildningar inom Ledarskap:

ÖPPNA UTBILDNINGAR

# MERCURI international

Mercuri International gör det varje år möjligt för företag i över 50 länder att bli mer effektiva när det kommer till försäljning och ledarskap. Vi arbetar såväl lokalt som globalt och erbjuder våra kunder både kundanpassade lösningar och branschexpertis. Vi låter resultat växa genom människor och ger er de verktyg och processer som krävs för att ni ska kunna tackla era försäljningsutmaningar.

[LÄS MER](#)

## ANVÄNDBARA LÄNKAR

[Data- och](#)

[integritetspolicy](#)

## FÖLJ OSS



Please upgrade to a [supported browser](#) to get a reCAPTCHA challenge.

[Why is this happening to me?](#)